

ПРОГРАММА

Демидова Алексея Вячеславовича,

кандидата на должность ректора СПГУТД

Программа развития СПГУТД нацелена на сохранение всего лучшего, созданного в предыдущие годы, и дальнейшее совершенствование в соответствии с требованиями времени. Выверенные действия во всех основных сферах: в образовательной, научной, кадровой, социальной, информационной, хозяйственной, финансовой и международного сотрудничества обеспечат устойчивость и гармоничное развитие университета. Чтобы выдерживать конкуренцию, иметь возможности социальных гарантий и развиваться дальше, необходимы сплоченность и понимание важности этих шагов всем коллективом СПГУТД, уверенность каждого сотрудника в завтрашнем дне. Это возможно только при сохранении стабильности и эволюционном пути развития университета.

Анализ внутренних и внешних факторов позволяет сделать выводы, что **особенностями университета на современном этапе являются:**

- устойчивый профессорско-преподавательский состав, стабильная финансовая система вуза (превышение внебюджетных средств по сравнению с бюджетным финансированием), значительный контингент обучающихся (количество внебюджетных студентов по всем формам обучения выше количества обучающихся на госбюджетных местах, высокий средний балл ЕГЭ и большое количество победителей и призеров олимпиад школьников среди поступивших в СПГУТД);
- многопрофильность (14 УГС – укрупненных групп направлений обучения): дизайн, информационные технологии и прикладная информатика (в дизайне, медиаиндустрии, экономике), технология полиграфии, издательское дело и журналистика, инженерная защита и химические технологии, технология художественной обработки материалов, а также текстильное, швейное, профессионально-педагогическое, гуманитарное, экономическое и другие направления в составе университета – те точки опоры, которые способны обеспечить устойчивость при всех возможных изменениях спроса в системе образования;
- значительная материальная база (130,5 тыс.кв.м. площадей); расположение большинства из 8-ми учебных корпусов университета в историческом центре города, 4 корпуса общежитий на 2,5 тыс. мест, 6 загородных объектов, включая спортивно-оздоровительный лагерь;
- сложившиеся за многие десятилетия авторитет и репутация университета, его информационная открытость, реализация многоуровневой подготовки (НПО, СПО, ВПО, послевузовское образование, дополнительное профессиональное образование), известные в городе и стране статусные проекты университета;
- наличие опыта и моделей устойчивого развития отдельных факультетов, институтов, центров, малых факультетов, направлений и специальностей (в

составе университета 12 институтов, 3 факультета, 2 колледжа, 16 образовательных центров, 9 школ – малых факультетов, 3 центра переподготовки и повышения квалификации).

Сложности современного периода развития университета выражаются:

- в резком усилении конкуренции в системе российского высшего образования, в изменившейся демографической ситуации в стране;
- в необходимости усиления социальной защищенности профессорско-преподавательского состава;
- в изменении востребованности ряда традиционных для университета технологических направлений и специальностей;
- в необходимости резкого увеличения количества выделяемых внебюджетных средств на содержание, модернизацию и развитие материальной базы университета.

Устойчивость и стабильное развитие Университета на период 2012-2017 гг., а также продолжение работы по направлениям, определенным Стратегией развития университета на 2007 – 2012 гг., — **основная цель Программы**. Для достижения этой цели необходимо выполнение комплекса мер в **образовательной сфере**:

- завершить создание системы многоуровневого непрерывного образования (НПО, СПО, ВПО: бакалавриат, специалитет, магистратура, аспирантура, докторантура, а также дополнительное профессиональное образование);
- продолжить работу по открытию новых направлений обучения, а также групп интенсивной подготовки и групп новых образовательных технологий, при сохранении и поддержке традиционных для университета технологических специальностей;
- осуществить реализацию Федеральных государственных образовательных стандартов с 2011 – 2012 учебного года, расширить применение балльно-рейтинговой системы;
- обеспечить увеличение количества аккредитованных магистерских программ на всех направлениях подготовки, внедрение дистанционных образовательных технологий;
- совершенствовать внутривузовскую систему менеджмента качества; участвовать в процессе оценки качества выпускников университета совместно с торгово-промышленной Палатой и Ассоциацией промышленников и предпринимателей СПб;
- завершить создание информационного и научно-методического комплекса на базе электронных библиотечных систем, сформированного фонда электронных учебных ресурсов;
- формировать контингент студентов СПГУТД необходимо и дальше на основе ранее созданной и развивающейся довузовской системы, обеспечивающей, как и все прошедшие годы, выполнение госзаказа в «первой волне»;
- информационная доступность и открытость сайтов университета должна и в дальнейшем обеспечивать его лидирующие позиции среди вузов страны;
- обеспечить на базе СПГУТД дальнейшее проведение олимпиады школьников «Культура и искусство», входящей в перечень, утверждаемый Минобрнауки России.

• воспитательная работа со студентами является важнейшим направлением; даже очень серьезная учебная нагрузка лучше бездеятельного времяпрепровождения молодого поколения. Именно поэтому воспитательная работа должна быть в тесной связи с насыщенностью и интенсивностью учебного процесса. Необходимо «научить учиться», формировать у студентов чувство патриотизма, гордость за свою страну и потребность в постоянном самосовершенствовании.

В научном направлении:

- расширить действие системы внутривузовских грантов;
- обеспечить дальнейшую ресурсную поддержку вузовских ученых и стимулирование фундаментальных прикладных исследований;
- инициировать открытие новых диссертационных Советов;
- повысить индекс цитируемости научных работ сотрудников университета в высокорейтинговых отечественных и зарубежных научных изданиях.

В кадровой, управленческой и социальной сферах:

- увеличить объем внебюджетных средств на обеспечение условий труда и социальной защищенности профессорско-преподавательского состава, на систему медицинского страхования;
- обеспечить дальнейшую реализацию программы приглашения в качестве преподавателей ведущих ученых из России и зарубежных стран, а также молодых преподавателей и исследователей, получивших ученую степень в ведущих университетах;
- развить систему регулярного повышения квалификации и переподготовки ППС университета;
- обеспечить за счет внебюджетных средств рост заработной платы ППС с 2012 года, превышающий на 15-20% средний уровень зарплат в профильных отраслях региона.

Информационная открытость университетского сайта, гласность принимаемых руководством решений – необходимое требование к современному вузу. Сайт университета должен и в дальнейшем оставаться среди лучших в стране по открытости и информативности.

В хозяйственной сфере:

- продолжить переоснащение и обновление на конкурентоспособном уровне учебных корпусов, компьютерных классов, оборудования и лабораторий;
- осуществить модернизацию телекоммуникационной связи между учебными корпусами СПГУТД;
- особо важной задачей является дальнейший поэтажный ремонт студенческих общежитий, завершение обеспечения системы доступа к интернет-ресурсам в каждом из корпусов;
- увеличить средства на оснащение аудиторий оборудованием высоких качественных стандартов; предусмотреть дальнейшее развитие центров по его использованию с другими ВУЗами;
- завершить ремонт и модернизацию спортивно-оздоровительного лагеря в пос. Стрельцово и загородной зимней базы в пос. Песочный Ленинградской области;
- создать условия для обучения лиц с ограниченными возможностями.

В области международного сотрудничества:

- зарубежное сотрудничество должно быть экономически рентабельным, базироваться исключительно на равноправных и взаимовыгодных условиях;
- в ближайшие годы необходимо усилить образовательные и научные контакты с вузами – партнерами из ближнего зарубежья;
- обеспечить выпуск электронных версий научных публикаций на английском языке;
- завершить разработку англоязычной версии официального сайта университета.

Все это может быть реализовано только при продуманной и успешной политике

В финансовой сфере:

- обеспечить развитие системы частичной финансовой самостоятельности структурных подразделений;
- ориентироваться на дальнейшее увеличение внебюджетных доходов СПГУТД;
- расширить систему дополнительного внебюджетного финансирования наиболее важных направлений (внутривузовских грантов).

Для дальнейшего стабильного развития университета **управление** СПГУТД должно быть демократичным, основанным на поощрении реальной инициативы и оптимальном сочетании централизации и коллегиальности в принятии решений. При сохранении устойчивости в принципах руководства университет будет и дальше занимать достойное место среди крупных многопрофильных российских университетов.

Среди **первоочередных задач** на очередной пятилетний период 2012 – 2017 гг. можно выделить в **сфере организационно-управленческой политики**:

- реализация концепции единого учебно-научно-производственного комплекса университета, усиление внутривузовской интеграции, сотрудничества между институтами, факультетами и колледжами в организации учебного процесса, научно-исследовательской и финансовой деятельности;
- оптимизация системы управления вузом, совершенствование организационной работы путем постоянного анализа и выявления «кризисных управленческих точек» в подразделениях и службах университета (своевременного делегирования полномочий, выявления дублирования должностных обязанностей и поручений, повышения ответственности должностных лиц и исполнителей и их эффективного взаимодействия, налаживание бесперебойного движения информационных потоков по вертикальным и горизонтальным уровням, развитие информационной системы университета).

В направлении **совершенствования нормативной базы**:

- разработка перспективных и текущих планов развития основных направлений деятельности университета с обязательной их координацией как на этапе создания проектов, так и на этапе их реализации;
- усиление контроля за соблюдением Устава университета и других локальных актов, являющихся правовой базой университета, его образовательной, финансовой и иной деятельности за счет возложения соответствующих полномочий на административное управление СПГУТД.

В сфере образовательной политики:

- совершенствование и дальнейшее развитие системы второго высшего и дополнительного образования на всех факультетах, в институтах и колледжах. Развитие специализированной системы переподготовки и повышения квалификации работников, занятых в различных сферах деятельности, в курсовых программах;
- развитие межфакультетских центров по дополнительному образованию и переподготовке кадров университета;

В сфере трудоустройства выпускников и издательской деятельности:

- создание системы предварительного трудоустройства будущих выпускников на базе Городской студенческой биржи труда СПГУТД;
- выделение средств на организацию работы Городского студенческого пресс-центра СПГУТД.

В сфере научной и инновационной деятельности:

- усиление работы по созданию лабораторий и центров коллективного пользования редким научным оборудованием;
- принятие и реализации программы многосторонней поддержки молодых преподавателей и ученых с целью их закрепления в вузе и творческого роста;
- увеличение источников финансирования и разработка форм стимулирования научной работы студентов; развитие системы целевых и именных стипендий (стипендии Президента России, Правительства России, губернатора Санкт-Петербурга, Комитета по науке и высшей школе и т.д., учрежденные Ученым Советом университета стипендии имени А.Н. Косыгина и т.д.).

В сфере международной деятельности:

- увеличение академической мобильности профессорско-преподавательского состава и студентов университета;
- дальнейшее заключение договоров с зарубежными вузами о получении двойных дипломов;
- утверждение номенклатуры специальностей, по которым университет может иметь эквивалентные дипломы с вузами-партнерами из стран ближнего зарубежья.

В финансовом обеспечении деятельности университета:

- завершение создание баз данных финансовых и материально-технических ресурсов университета, а также движимого и недвижимого имущества и внедрение системы мониторинга и контроля их эксплуатации (Электронный реестр недвижимости СПГУТД и другие);
- увеличение источников финансирования и объема внебюджетных средств по различным направлениям частичной финансовой самостоятельности подразделений университета;
- переход на квартальное планирование в рамках консолидированного бюджета университета отдельных бюджетов по целевым направлениям и программам. Повышение контроля и ответственности факультетов и институтов за формирование и расходование внебюджетных средств.

В сфере развития материально-технической базы:

- расширение использования территории и площадей учебно-лабораторных корпусов по адресу: ул. Розенштейна, 8/12 за счет новых

специализированных научно-исследовательских лабораторий и организации Музея текстильного оборудования и шпалерного ткачества. Предусмотреть на данной территории выделение площадей для организации реабилитационного центра для преподавателей и сотрудников университета;

- дальнейшая реализация программы поэтажного ремонта студенческих общежитий;
- завершение к 2013 г. модернизации спортивно-оздоровительного лагеря в пос. Стрельцово и загородной лыжной базы в пос. Песочный Ленинградской области.

В сфере информационно-аналитической деятельности:

- введение к июлю 2013 г. в университете централизованного электронного документооборота между службами ректора, проректоров, директоров институтов и колледжей, деканов факультетов; развитие информационных систем управления на всех уровнях административной системы университета;
- формирование к январю 2014 г. электронного архива вуза и баз данных по общеуниверситетским службам и управлениям; создание централизованного банка данных документационного обеспечения управления университета;
- проведение регулярных маркетинговых исследований рынка труда и потребностей в образовательных услугах в регионе;
- расширение форм сотрудничества университета с организациями различных форм собственности и по различным направлениям (трудоустройство выпускников, профессиональная переподготовка, научные разработки, совместное использование лабораторий, маркетинговые исследования и т.д.);
- структурная модернизация и информационное обеспечение сайта университета. Разработка и сопровождение к сентябрю 2012 г. (наряду с русскоязычным) англоязычной версии представления университета.

Реализация указанных приоритетных направлений и первоочередных задач Программы позволит обеспечить устойчивое развитие СПГУТД как образовательного и научного центра, его конкурентоспособность, а также достойное место среди крупных многопрофильных российских университетов.

