

Предвыборная программа
кандидата для избрания на должность ректора СПГУТД
Кислицыной Анны Николаевны

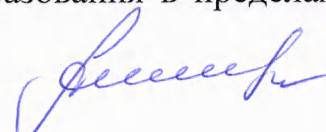
Принципы, на которых базируется программа:

- **Создание условий для реализации права на образование** в соответствии с основными принципами государственной политики РФ в сфере образования и государственными гарантиями прав и свобод человека в сфере образования; обеспечение во время образовательного процесса свободного развития личности, свободы совести, информации, выражения собственных взглядов и убеждений, охраны жизни и здоровья обучающихся, уважения человеческого достоинства; недопущение дискриминации и создание равных возможностей для всех участников образовательного процесса; воспитание патриотизма, гражданственности, уважения законов, трудолюбия, бережного отношения к природе, окружающей среде; знакомство с историей и приобщение к традициям вуза обучающихся.

- **Преемственность в руководстве университетом:** продолжение работы по приоритетным направлениям, определенным в реализуемой в настоящее время программе развития университета на 2008 - 2012 гг.; определение стратегического курса дальнейшего развития на базе достигнутых результатов и использования интеллектуального потенциала, с учетом новых вызовов времени и потребностей страны.

- **«Прозрачность» работы** - информационная открытость и публичная отчетность университета; предоставление учредителю (Рособрнадзору) и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчетов о результатах самообследования; обеспечение ведения официального сайта вуза с сети Интернет, с полной информацией о структуре вуза, реализуемых образовательных программах, численности обучающихся на бюджетной и договорной основе, кадровом составе с указанием квалификации и опыта работы; материально-техническом обеспечении и оснащенности образовательного процесса, доступе к информационным системам и наличие электронных образовательных ресурсов, направлениях научно-исследовательской деятельности и базе для ее проведения, результатах зачисления по каждому направлению подготовки или специальности по различным условиям приема с указанием средней суммы набранных баллов по всем вступительным испытаниям, количестве вакантных мест для приема по каждой образовательной программе, наличии и условиях предоставления общежитий, стипендий и социальной поддержки, порядке и стоимости оказания платных образовательных услуг, наличии учредительных и нормативных документов вуза.

- **Обеспечение самостоятельности вуза в формировании своей структуры, штатного расписания, принятии решений и осуществлении образовательной деятельности** в пределах, установленных Федеральным законом об образовании и уставом университета; предоставление академических прав и свобод ППС при осуществлении педагогической деятельности, а также обучающимся при получении образования в пределах,



установленных Федеральным законом об образовании и нормативно-правовыми актами РФ; обеспечение прав работников и обучающихся на участие в управлении университетом, которое осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия (в лице ректора) и коллегиальности (Ученый совет).

Основная цель программы - обеспечение поступательного развития, финансовой устойчивости и конкурентоспособности университета. Основой для достижения этой цели является следующее:

• **Повышение качества образования** с учетом требований, предъявляемых к вузам федеральными органами и заказчиками образовательных услуг, а также модернизации системы российского образования (введение ФГОС, многоуровневой системы подготовки и вхождение России в Болонский процесс), что требует совершенствования методик образовательного процесса, использования новых образовательных технологий, форм и методов организации учебного процесса, в числе которых:

- свобода выбора элективных (обязательных) и факультативных (необязательных) учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) ООП, возможность освоения учебных курсов и дисциплин других вузов и ООП;
- участие обучающихся в формировании содержания своего профессионального образования при условии соблюдения ФГОС;
- дистанционные образовательные технологии и электронное обучение с формированием информационной образовательной среды;
- использование электронных библиотечных систем, обеспечивающих доступ к современным профессиональным базам данных, информационным справочникам и поисковым системам;
- сетевые формы реализации образовательных программ университетом совместно с другими организациями;
- обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования и др.

• **Развитие экспериментальной и инновационной деятельности** в целях модернизации и развития вуза с учетом основных направлений социально-экономического развития РФ и реализации приоритетных направлений государственной политики в сфере образования:

- создание в структуре университета НИИ, научных и творческих центров, осуществляющих тесную взаимосвязь с базовыми предприятиями отдельных научных и производственных комплексов, а также малых предприятий, инновационных площадок, сетевых образовательных систем;
- разработка, апробация и внедрение научных открытий и изобретений с оформлением патентов;
- информационное обеспечение научных проектов, экспертиза и маркетинг научных достижений, поиск потенциальных источников финансирования внедрения результатов в производство, реклама потенциала НИЧ и научно-исследовательских лабораторий университета, в том числе в части оказания консультационных услуг.

• **Создание условий для роста научного и творческого потенциала:**

- выполнение фундаментальных и прикладных научных исследований, осуществление научно-технической и творческой деятельности; подготовка кадров для этой деятельности;

- обобщение и использование накопленного за последние годы опыта в получении грантов на финансирование научных работ;

- анализ результатов работы научно-исследовательских лабораторий, эффективности организационного и научного руководства, тематики проводимых исследований и востребованности результатов работы;

- организация, проведение и участие в международных, общероссийских, межвузовских научных и методических конференциях, семинарах, симпозиумах, творческих форумах и выставках; организация стажировок;

- содействие деятельности методических объединений;

- проведение и участие в художественных выставках, творческих проектах, фестивалях и конкурсах дизайна и искусств.

• **Укрепление материальной базы университета:**

- продолжение работ по инвентаризации площадей и имущества университета;

- оформление необходимой документации по закреплению земельных участков и недвижимости за вузом как федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением ВПО;

- проведение строительных и ремонтных работ в социальных объектах университета – спортивно-оздоровительном лагере «Стрельцово» и пригородных базах;

- проведение текущего ремонта в учебных корпусах и общежитиях университета на улицах Руднева и Звездной, проспектах Художников и Ударников.

• **Совершенствование материально-технического и информационного обеспечения:**

- оснащение образовательного процесса и оборудование помещений (аудиторий, лабораторий, творческих и учебных мастерских, учебных цехов, классов, лингвистических центров) в соответствии с ФГОС и федеральными государственными требованиями;

- увеличение расходов на развитие приборной базы кафедр и лабораторий и их техническое переоснащение;

- увеличение количества компьютерных классов, оснащенных выходом в Интернет; создание в учебных корпусах и общежитиях зон беспроводного доступа к Интернету; обеспечение возможности дистанционного обучения и тестирования под руководством преподавателей;

- обеспечение учебниками и учебными пособиями, изданными РИЦ университета или закупленными библиотекой, и доступа к электронно-библиотечным системам;

- продолжение работы по созданию локальной информационной сети, осуществление перехода к электронному документообороту в рамках университета и во взаимодействии с государственными структурами;

- активизация и расширение направлений рекламной деятельности; совершенствование сайта университета;
- создание необходимых условий для работы подразделений общественного питания и медицинских организаций и осуществление контроля за их работой;
- создание условий для занятий обучающихся физической культурой и спортом (оборудование спортзалов и тренажерных комплексов, создание спортплощадок на открытом воздухе, обновление спортивного инвентаря и др.);
- обеспечение безопасных условий (соблюдение пожарной безопасности, санитарных норм и др.) для сохранения жизни и здоровья обучающихся и работников вуза, обучения и содержания обучающихся в соответствии с установленными нормами.

• **Обеспечение условий для повышения квалификации и переподготовки преподавателей и сотрудников университета:**

- предоставление сотрудникам университета широкого выбора и возможности обучения по дополнительным профессиональным программам по профилю деятельности не реже одного раза в пять лет;
- расширение спектра дополнительных профессиональных программ в вузе;
- создание условий для самореализации научно-педагогических работников в передаче опыта и знаний как обучающимся по ООП высшего и среднего образования, так и проходящим переподготовку и повышение квалификации преподавателям других учебных заведений.

• **Формирование контингента обучающихся** на основе:

- эффективного управления и слаженной работы структур приемной комиссии, управления региональных связей, отдела внебюджетного приема;
- повышения уровня знаний абитуриентов через развитие системы довузовского образования (малых факультетов) и подготовительных курсов;
- расширения профориентационной работы не только в школах и колледжах Санкт-Петербурга и Ленинградской области, но и в других регионах РФ, ближнем и дальнем зарубежье;
- обеспечение высокого конкурса, уровня баллов по ЕГЭ и вступительных испытаний при приеме на первый курс для зачисления лучших абитуриентов;
- использования дистанционных технологий для подготовки иногородних абитуриентов к поступлению и обучению в университете, а также электронной почты для оперативного общения с потенциальными студентами университета;
- организация и проведение Олимпиад школьников с целью выявления и привлечения к обучению в вузе особо одаренной молодежи; оказывание содействия лицам, проявившим выдающиеся способности и личностные качества;
- активная рекламная кампания и поиски новых решений по привлечению абитуриентов, презентация университета на всех образовательных форумах с использованием современных, высококачественных рекламных носителей и мультимедийных технологий, регулярное представление вуза, его достижений и перспектив в СМИ.

• ***Разработка и реализация мер по кадровой и социальной политике вуза:***

- деятельность кадровой комиссии, осуществляющей подбор и прием на работу квалифицированных специалистов, обеспечивающей приоритет в занятии вакантных должностей штатных сотрудников университета;

- создание благоприятного климата в вузе с обеспечением профессионального и карьерного роста ППС и молодых научно-педагогических кадров;

- коллегиальное принятие решений комиссией по урегулированию споров в случае конфликтной ситуации;

- выработка мер стимулирования, благодарности и поддержки сотрудников, проработавших в вузе много лет; помощь в работе «Совета ветеранов»;

- разработка и реализация мер социальной поддержки обучающихся (сирот, инвалидов, обучающихся из малообеспеченных семей);

- обеспечение помощи лицам, нуждающимся в психолого-педагогической помощи (служба психологической поддержки, телефон доверия, студенческий портал и др.);

- возможность предоставления индивидуального учебного плана для обучающихся с учетом особенностей их состояния здоровья;

- обеспечение условий труда и отдыха в соответствии с положениями Коллективного договора между администрацией и сотрудниками университета.

• ***Овладение профессиональными знаниями и умениями, формирование компетенций обучающихся:*** создание условий становления личности на основе социо-культурных и духовно-нравственных ценностей, правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства; профессиональное становление обучающихся в соответствии с выбранной специальностью или направлением подготовки.

Программа предусматривает решение задач:

• ***Обеспечение высокого уровня профессионализма ППС*** университета, который достигается путем:

- создания условий для обеспечения профессиональной деятельности, проявления творческой инициативы, разработки и применения авторских программ и методик обучения и воспитания в пределах ООП;

- повышения квалификации и профессиональной переподготовки не реже одного раза за пять лет за счет бюджетных и внебюджетных средств;

- обеспечения возможности в рамках академического обмена прохождения стажировок и проведения научных исследований, как в российских, так и в зарубежных вузах с целью обмена опытом и мобильности преподавателей и студентов;

- организация и участие в работе конференций, симпозиумов, форумов отечественных и зарубежных вузов и научно-исследовательских центров;

- предоставления широкого доступа к печатным и электронным источникам информации, Интернет-ресурсам, электронным образовательным системам.

• **Увеличение внебюджетной составляющей в консолидированном бюджете университета**, что может быть достигнуто благодаря:

- продолжению интенсивной работы по финансовому обеспечению работы университета;

- увеличению численности внебюджетных студентов, обусловленному эффективной работой управления внебюджетного обучения и гибкой системой договоров, учитывающей индивидуальные особенности и возможности обучающихся;

- введению программ дополнительного профессионального образования путем повышения квалификации и переподготовки, осуществляющихся на договорной основе, с учетом потребностей рынка труда и заказчиков;

- созданию НИЦ, росту объема и финансирования научных работ, получению грантов на научно-исследовательские и творческие проекты;

- получению средств от арендной и хоздоговорной деятельности;

- эффективной работе довузовских структур;

- расширение деятельности центров дополнительных образовательных услуг.

• **Разработка и реализация мер материального и морального поощрения преподавателей, сотрудников и обучающихся вуза:**

- сохранение доли внебюджетных средств, выделяемых на увеличение зарплаты, на уровне не ниже достигнутых 65 %; развитие системы дифференцированной оплаты труда, установление надбавок и единовременных выплат преподавателям и сотрудникам за дополнительный объем работы;

- разработка системы мер материального поощрения ученых, в том числе молодых, через проведение ежегодных конкурсов выполняемых ими работ;

- формирование развитой системы материального поощрения студентов за отличную и хорошую учебу, активное участие в общественной, культурно-массовой и спортивной жизни вуза (дифференцированные надбавки к академическим стипендиям, присуждение именных стипендий – стипендии Ученого Совета им. А.Н. Косыгина, стипендии Совета факультета (института, колледжа), единовременные выплаты и именные стипендии государственного и регионального уровня);

- перевод обучающегося с платного обучения на бесплатное в случае наличия вакансии на места госзаказа по определенной специальности или направлению подготовки и в соответствии с Положением университета о переводе студентов.

• **Расширение возможностей участия обучающихся в управлении университетом и общественных объединениях**, чему способствует:

- включение обучающихся в состав Ученого совета университета и Советов факультетов (институтов, колледжей);

- работа органов самоуправления (Студенческий совет), определяющих свою структуру и направления деятельности (в целом по вузу и в общежитиях);

- усиление роли профкома в социальной защите обучающихся;

- участие студентов в работе Центра творчества и досуга, организации и проведении культурно-массовых мероприятий на базе университета и других площадках города;

- создание студенческих отрядов с целью организации временной занятости обучающихся, желающих в свободное от учебы время улучшить свое материальное положение.

• **Создание условий для развития творческих способностей и интересов обучающихся**, включая:

- создание Совета молодых ученых и специалистов; разработка программы поддержки научной и творческой работы студентов;

- работа Городского пресс-центра, объединяющего редакторов и членов редколлегии студенческих и молодежных СМИ Санкт-Петербурга;

- проведение олимпиад по отдельным отраслям научного знания, культуре и искусству;

- участие в конкурсах, выставках, фестивалях, смотрах (международных, российских и городских конкурсах дизайн-проектов, персональных и тематических художественных выставках, конкурсе молодых дизайнеров «Адмиралтейская игла», «Дыхание весны»);

- приобщение обучающихся к музыкальной культуре (концерты Студенческой филармонии в актовом зале университета; многолетняя работа клуба авторской песни «Тоника»).

• **Отслеживание ситуации в демографической сфере и занятости населения** с целью:

- гибкого реагирования на потребности рынка труда и, в соответствии с этим, определение запроса по количеству мест госзаказа по отдельным профессиям, специальностям и направлениям;

- внесения корректив в перечень реализуемых образовательных программ, с учетом экономических интересов и перспектив развития страны;

- изменение структурных подразделений университета (кафедр, факультетов, институтов, колледжей) в соответствии с востребованностью отдельных специальностей и направлений.

• **Реализация права непрерывного образования через систему многоуровневого образования** со следующими уровнями:

начальное профессиональное обучение - среднее профессиональное образование - высшее образование (бакалавриат) – высшее образование (специалитет, магистратура) – подготовка научно-педагогических кадров (аспирантура, докторантура) - дополнительное профессиональное образование.

Эта задача требует:

- открытия обучения по отдельным профессиям, связанным с направлениями среднего профессионального образования в колледжах университета и дальнейшей интеграции колледжей с кафедрами институтов и факультетов университета (колледжа технологии, моделирования и управления и инженерной школы одежды (колледжа) с институтом текстиля и моды и др.);

- открытия новых направлений аспирантуры и докторантуры в соответствии с новыми направлениями высшего профессионального образования в университете;

- создания новых диссертационных советов в связи с ростом числа укрупненных групп специальностей, по которым осуществляется подготовка в университете;

- расширение спектра дополнительных профессиональных программ – повышения квалификации и профессиональной переподготовки – на основе потенциала отдельных факультетов и институтов.

• **Предоставление обучающимся социальной поддержки**, предусматривающей следующие меры:

- обеспечение местами в общежитиях в порядке, установленном законодательством об образовании;

- предоставление льготного проезда в транспорте, установленного законодательством РФ;

- назначение стипендий (академической, социальной, именной), оказание материальной помощи и установление других денежных выплат, предусмотренных законом об образовании;

- содействие в получении образовательного кредита для обучения на договорной основе.

• **Совершенствование организации издательской деятельности в университете**, включая:

- усиление роли Редакционно-издательского совета в увеличении объема и финансирования выпуска печатной и электронной продукции (монографий, учебников, учебных пособий и учебно-методических работ), обеспечивающей образовательный процесс;

- создание электронной базы интеллектуальных ресурсов, доступность к которым обеспечивается соответствующей защитой и ограничивается сотрудниками и обучающимися университета;

- размещение в открытом доступе на сайте университета учебных планов и рабочих программ всех ООП, ФГОС и ГОС по отдельным специальностям и направлениям подготовки;

- проведение в университете конкурсов на лучшие печатные труды и участие во внешних конкурсах на лучшие работы по отдельным отраслям знания.

• **Развитие и укрепление международных связей в образовательной сфере** в целях:

- создания благоприятных условий для интеграции университета в мировое образовательное пространство на равноправной и взаимовыгодной основе;

- развитие академической мобильности обучающихся и сотрудников вуза; расширение международного обмена обучающимися, педагогическими и научными работниками с зарубежными вузами;

- обеспечение взаимного признания и установление эквивалентности документов об образовании;

- проведение совместных научных исследований, участие в работе профессиональных международных организаций и ассоциаций (CUMULUS, Европейская текстильная сеть ETN, текстильный институт ТТИ, Международная ассоциация инженерного образования IGIP и др.).

• **Охрана здоровья и физическое воспитание**, обеспечиваемые следующими мерами:

- осуществление текущего контроля за состоянием здоровья обучающихся (организация работы медицинского центра в учебном корпусе на Садовой ул. и медицинского кабинета в главном учебном корпусе на Большой Морской ул.;

профилактические осмотры обучающихся перед началом учебного года, ежегодное флюорографическое обследование и др.);

- обязательное страхование жизни и здоровья обучающихся и сотрудников с предоставлением полисов ОМС, а также расширение объемов и финансирования добровольного медицинского страхования на коллективной основе;

- проведение санитарно-гигиенических и профилактических мероприятий (реализация программы здоровьесбережения, пропаганда здорового образа жизни, профилактика девиантного поведения, обеспечение безопасности жизнедеятельности, оказание первичной медицинской помощи, содержание помещений и размещение в них сотрудников и обучающихся в соответствие с санитарными нормами, обучение и воспитание в области охраны здоровья и др.);

- организация оздоровительных мероприятий (туристические слеты, дни здоровья, кроссы и спортивные игры);

- осуществление работы спортивно-оздоровительного лагеря «Стрельцово» в летний период в несколько смен для более широкого доступа студентов и сотрудников к полноценному отдыху и восстановлению здоровья;

- предоставление возможности получения льготных путевок в санатории, профилактории и спортивно-оздоровительные лагеря РФ детям сотрудников и студентов

- участие обучающихся и сотрудников в деятельности спортклуба, занятиях в спортивных секциях, соревнованиях и спортивной жизни вуза.

