

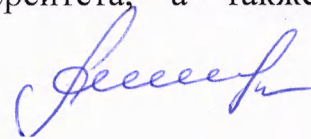
**Тезисы программы**  
**кандидата для избрания на должность ректора СПГУТД**  
**Кислицыной Анны Николаевны**

**Принципы, на которых базируется программа:**

- создание условий для реализации права российских граждан на образование в соответствии с основными принципами государственной политики РФ в сфере образования и государственными гарантиями прав и свобод человека в сфере образования; обеспечение во время образовательного процесса свободного развития личности, охраны жизни и здоровья обучающихся, уважения человеческого достоинства и создание равных возможностей для всех участников образовательного процесса;
- преимущество в руководстве университетом по приоритетным направлениям образовательной и научной деятельности и выработка стратегии развития с учетом модернизации системы образования и потребностей страны;
- информационная открытость и публичная отчетность университета, обеспечиваемая полной информацией о структуре и образовательных программах вуза на сайте в сети Интернет, предоставлением учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчетов о результатах самообследования и др.;
- обеспечение прав работников и обучающихся на участие в управлении университетом, которое осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия (в лице ректора) и коллегиальности (Ученый совет), самостоятельности вуза в формировании структуры и штатного расписания, принятии решений и осуществлении образовательной деятельности в пределах, установленных Федеральным законом об образовании и Уставом университета.

**Основная цель программы** - обеспечение поступательного развития, финансовой устойчивости и конкурентоспособности университета на следующей основе:

- повышение качества образования с учетом требований, предъявляемых к вузам федеральными органами и заказчиками образовательных услуг, а также модернизации системы российского образования (введение ФГОС, многоуровневой системы подготовки и вхождение России в Болонский процесс);
- развитие экспериментальной и инновационной деятельности, воплощающейся в создании НИИ, научно-производственных центров, малых предприятий, разработке и внедрении научных открытий и изобретений с оформлением патентов и др.;
- содействие развитию научного и творческого потенциала, основанному на фундаментальных и прикладных научных исследованиях, подготовке кадров для научной и творческой деятельности, получении грантов на финансирование научных работ, анализе эффективности и востребованности результатов работы, организации научных конференций и творческих конкурсов, и содействию деятельности методических объединений;
- укрепление материальной базы университета, проведение текущего ремонта в учебных корпусах и общежитиях университета, а также



строительных и ремонтных работ в спортивно-оздоровительном лагере «Стрельцово»;

- совершенствование материально-технического и информационного обеспечения, базирующегося на оснащении аудиторий новым оборудованием, увеличении количества компьютерных классов, введении дистанционного обучения, предоставлении доступа к электронно-библиотечным системам, расширении рекламной деятельности, создании локальной информационной сети, осуществлении перехода к электронному документообороту в рамках университета и во взаимодействии с государственными структурами;

- обеспечение условий для повышения квалификации и переподготовки преподавателей и сотрудников, расширение спектра дополнительных профессиональных программ в вузе;

- формирование контингента обучающихся путем продолжения системной работы приемной комиссии и структур довузовской подготовки, расширения профориентационной работы в регионах РФ и ближнем зарубежье, обеспечения высокого конкурса абитуриентов, использования дистанционных технологий при подготовке к вступительным испытаниям, организации и проведении Олимпиад школьников, активной рекламной кампании;

- разработка и реализация мер по кадровой и социальной политике вуза, нацеленной на сохранение и подбор высококвалифицированных специалистов, обеспечение профессионального и карьерного роста, выработку мер стимулирования и поддержки сотрудников и студентов, обеспечение условий труда и отдыха в соответствии с Трудовым кодексом и Коллективным договором;

- овладение профессиональными знаниями и умениями, формирование компетенций обучающихся, создание условий становления личности на основе социо-культурных и духовно-нравственных ценностей, правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства.

**Программа предусматривает решение задач:**

- обеспечение высокого уровня профессионализма ППС университета;
- увеличение внебюджетной составляющей в консолидированном бюджете университета;
- разработка и реализация мер материального и морального поощрения преподавателей, сотрудников и обучающихся вуза;
- расширение возможностей участия обучающихся в управлении университетом и общественных объединениях;
- создание условий для развития творческих способностей и интересов обучающихся;
- отслеживание ситуации в демографической сфере и занятости населения;
- реализация права непрерывного образования через систему многоуровневого образования;
- предоставление обучающимся социальной поддержки;
- совершенствование организации издательской деятельности;
- развитие и укрепление международных связей в образовательной сфере;
- охрана здоровья и физическое воспитание.