

**Тезисы программы
кандидата для избрания на должность ректора СШГУТД
Жуковой Любовь Тимофеевны**

Новая концепция долгосрочного динамичного развития Университета базируется на трех составляющих – модернизации, мобилизации и мотивации. Сегодня следует максимально использовать все передовое, способствующее построению инновационной экономики и достижению лидирующих позиций в высокотехнологичном конкурентном мире. Это особенно важно потому, что XXI в. уже признан эпохой экономики, основанной на знаниях, среди основных ресурсов которой – потенциал науки, образования и инновационные технологии. Именно наука, образование и профессиональное развитие, «инвестиции в человека», формирующие «человеческий капитал», при условии его успешного применения играют решающую роль в обеспечении всеобъемлющей модернизации страны.

Стратегия на ближайшие годы:

В сфере образовательной деятельности предполагается повышение конкурентоспособности лицензированных специальностей, направлений подготовки, а также поиск и открытие новых конкурентоспособных профессий; продолжение развития дополнительного профессионального образования и переподготовки кадров; развитие многоуровневой системы обучения; использование новых эффективных образовательных технологий; укрепление связей с предприятиями по подготовке специалистов; совершенствование взаимодействия со средними учебными заведениями; сопровождение выпускников института образованием через всю жизнь и содействие их успешной деловой карьере.

В сфере научно-исследовательской деятельности предполагается основное внимание сосредоточить на укреплении существующих и формировании новых научных направлений и научных школ, активизации инновационной деятельности, расширении сотрудничества с предприятиями на договорной основе, дальнейшем развитии системы управления качеством; повышении эффективности научных исследований; укреплении материально-технической базы за счет доходов, полученных от реализации всех направлений деятельности института; повышении экономической эффективности от внедренных НИР.

Реализация политики в области качества будет обеспечиваться работой всего персонала Университета при стремлении к перспективному обеспечению соответствия системы менеджмента качества Университета требованиям международных стандартов серии ИСО 9000, постоянном повышении ее эффективности с использованием современных средств автоматизации; развитием организационной структуры Университета, совершен-



ствованием материально-технической базы, обеспечением наиболее эффективного взаимодействия работ подразделений; совершенствованием работы с потребителями и заказчиками научно-образовательной деятельности и систематическая оценка их удовлетворенности; постоянным научным развитием Университета, внедрением инновационных процессов и методов в образовательный процесс и управление им; дальнейшей интеграцией Университета в международное образовательное пространство; формированием организационной культуры Университета в соответствии с лучшими отечественными и мировыми традициями; укреплением творческих связей с образовательными и научными учреждениями, промышленными предприятиями и организациями; совершенствованием организации самостоятельной работы студентов, аспирантов и докторантов; внедрением непрерывной подготовки персонала в области качества; стимулированием и мотивацией качественной работы персонала Университета; реализацией государственной политики и требований законодательных и иных нормативных правовых актов в области обеспечения безопасности вуза, направленных на защиту здоровья и сохранение жизни обучающихся и работников во время трудовой и учебной деятельности от возможных пожаров, аварий и других опасностей; изучением рынка труда, изменения запросов потребителей и на этой основе улучшение качества образовательных услуг, расширение номенклатуры направлений, специальностей и специализаций, и повышение их привлекательности; ориентацией работы всех структур Университета на полное удовлетворение настоящих и будущих требований всех заинтересованных сторон научно образовательного процесса (общество, наука, работодатели, родители, студенты и т.д.).

Развитие основных направлений деятельности Университета будет обеспечиваться совершенствованием системы мотиваций для активизации персонала, сохранением и увеличением числа высококвалифицированных кадров; развитием методической и издательской деятельности; использованием новых образовательных технологий в учебном процессе; повышением уровня владения иностранными языками, информационными технологиями, правом, а также экономической подготовки через дополнительное образование и переподготовку кадров; укреплением материально технической базы и рабочей среды путём привлечения различных источников финансирования; усилением интеграции учебного процесса с наукой; развитием системы управления качеством; расширением спектра дополнительных профессиональных образовательных услуг; развитием маркетинга образовательной и научно-исследовательской деятельности, а также системы трудоустройства выпускников.